

Протокол №2
засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору
на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи
мистецтв Новояворівської міської ради

14 грудня 2022 року

м. Новояворівськ

Голова комісії:

Синенький Володимир Богданович - заступник міського голови з гуманітарних питань діяльності виконавчих органів ради.

Секретар комісії:

Гординська Ольга Миколаївна - юрисконсульт відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради.

Члени комісії:

Джулай Галина Романівна - перший заступник міського голови;
Павлійчук Сергій Петрович - заступник міського голови з питань фінансово-економічної діяльності виконавчих органів ради;
Рис Олена Богданівна - керуючий справами виконавчого комітету Новояворівської міської ради;
Попик Іванна Романівна - секретар ради Новояворівської міської ради;
Червоний Орест Володимирович - голова депутатської фракції;
Бурдяк Іван Михайлович - голова депутатської фракції;
Кулик Наталія Ярославівна - голова депутатської фракції;
Мотиль Василь Миронович - голова депутатської фракції;
Коцюмбас Сергій Йосифович - голова депутатської фракції;
Шот Петро Васильович - голова депутатської фракції;
Слобода Наталія Степанівна - начальник відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради;
Матвійчук Богдан Андрійович - провідний спеціаліст відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради;
Дубровіна Мар'яна Василівна - голова профспілкової організації працівників культури Новояворівської міської територіальної громади професійної спілки працівників культури України.

Порядок денний:

1. Про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради.
2. Про визначення загальної кількості балів кандидатів.
3. Про підсумки проведення конкурсного відбору та визначення переможця.

СЛУХАЛИ:

Секретаря конкурсної комісії Гординську Ольгу Миколаївну, яка ознайомила членів конкурсної комісії з порядком денним.

Ставимо питання на голосування про прийняття порядку денного:

«ЗА» - 10 (одноголосно)

«ПРОТИ» - 0

«УТРИМАЛИСЯ» - 0

ВИРІШИЛИ:

Затвердити порядок денний.

Щодо питання 1 порядку денного СЛУХАЛИ:

Голову конкурсної комісії Синенького Володимира Богдановича, який проінформував щодо участі у конкурсі на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради було допущено таких кандидатів:

- Оберця Миколу Богдановича – 27 квітня 1986 року народження;
- Деду Степана Степановича – 28 січня 1971 року народження.

Перший етап конкурсного відбору

Перевірка знання законодавства в галузі культури, законодавства, яке регулює позашкільну освіту, а також основи економіки, організації праці та управління, основи трудового законодавства, правила і норми охорони праці, виробничої санітарії та протипожежного захисту. Форма перевірки знання законодавства описові питання (відповідно до критеріїв оцінювання).

Голова конкурсної комісії Синенький Володимир Богданович ознайомив кандидатів на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради з порядком проведення першого етапу конкурсного відбору.

Загальний час для підготовки відповідей на описові питання становив 30 хвилин. 14 грудня 2022 року о 09:30 годині почався перший етап конкурсу – надання відповідей на описові питання.

Білет включає 3 питання, на які потрібно було надати ґрунтовні відповіді у письмовій формі. Оцінювання кожного описового питання проводилось за 5-ти бальною шкалою:

5 балів – кандидатам, за результатами яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, за результатами яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, за результатами яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, за результатами яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття, але в процесі надання відповіді допустили значну кількість помилок;

0 балів – за невірну відповідь або відсутність відповіді.

Після закінчення часу, відведеного кандидатові для надання відповідей на описові питання, проводилась перевірка відповідей та їх оцінювання.

Оцінювання надання відповідей на описові питання здійснювалося індивідуально кожним членом конкурсної комісії на засіданні конкурсної комісії шляхом проставлення балів від 0 до 5.

Результати оцінювання першого етапу конкурсного відбору:

1. Оберець Микола Богданович – 4,06 бали.

Перший етап конкурсу (описові питання) пройдено.

Відомість результатів оцінювання відповідей на описові питання додається.

2. Деда Степан Степанович – 3,61 бали.

Перший етап конкурсу (описові питання) пройдено.

Відомість результатів оцінювання відповідей на описові питання додається.

Другий етап конкурсного відбору

Заслуховування публічної презентації проєктів програм розвитку Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради на один і п'ять років.

Конкурсна комісія встановила час для заслуховування – 30 хвилин.

Оцінювання публічної презентації проєктів програм розвитку здійснювалось за такими критеріями від 0 до 5 балів за ступенем вираженості:

- наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу, терміну реалізації та їх досягнення, переваги обраного шляху розвитку закладу;
- наявність аналізу сучасного стану закладу за зовнішніми ознаками (інформація, що стосується інформаційної відкритості закладу та розміщена на сайті закладу), визначення наявних проблем;
- реалістичність мети та поставлених завдань, використовуваних ресурсів;
- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі культури, чинним програмам розвитку галузі культури, культурним запитам громади;
- новизна, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності, залучення колективу до інноваційної діяльності, участі у проєктах тощо.

Для оцінювання результатів публічної презентації проєктів програм розвитку використовувалась п'ятибальна система:

5 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які мають розуміння питань функціонування закладу освіти, однак в процесі презентації не змогли показати належний рівень компетентності для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено, що професійна компетентність знання та уміння не забезпечують можливості для виконання посадових обов'язків.

Голова конкурсної комісії Синенький Володимир Богданович запропонував заслухати публічні презентації проєктів програм розвитку Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради на один і п'ять років, підготовлені кандидатами Оберцем Миколою Богдановичем, Дедою Степаном Степановичем.

Результати оцінювання другого етапу конкурсного відбору:

1. Оберець Микола Богданович – 4,42 бали.

Другий етап конкурсу (захист презентації) пройдено.

Відомість результатів оцінювання презентації додається.

2. Деда Степан Степанович – 3,91 бали.

Другий етап конкурсу (захист презентації) пройдено.

Відомість результатів оцінювання презентації додається.

Третій етап конкурсного відбору

Проведення співбесіди та вирішення ситуаційного завдання кандидатами на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради.

Проведення співбесіди підсумовує знання кандидатів відповідно до представлених програм розвитку закладу на один і п'ять років та оцінюється комісією за такими критеріями:

- ступінь володіння змістом презентованої програми розвитку закладу (актуальність, прогностичність, ефективність, реалістичність, повнота та цілісність програми, змістовність, дизайн);

- культура мовлення та ведення дискусії;

- повнота та адекватність відповідей на питання, вміння будувати аргументи та контрааргументи;

- продемонстрований рівень психолого-педагогічних знань.

Зміст відповіді на ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації професійної компетентності, яка включає:

- нормативно-правову компетентність (здатність реалізовувати освітню політику закладу освіти відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти);

- управлінську компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);

- психологічну компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);

- лідерську компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників);

- комунікативну компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі).

З метою об'єктивної оцінки знань та здібностей з кандидатом на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради, конкурсною комісією було проведено співбесіду.

Для оцінки знань кандидатів використовувалася п'ятибальна система. Оцінка здійснювалася індивідуально кожним членом конкурсної комісії на засіданні конкурсної комісії шляхом проставлення балів від 0 до 5.

Голова конкурсної комісії Синенький Володимир Богданович – запропонував членам конкурсної комісії провести співбесіду та вирішити ситуаційне завдання.

Членами конкурсної комісії кандидатам були поставлені наступні запитання:

1. Чи ви ознайомлені зі змінами в освітніх програмах? Якщо так, то назвіть які зміни відбулися.

2. Якщо вас буде призначено на посаду директора школи мистецтв, що в першу чергу ви плануєте змінювати?

3. Які у вас є пропозиції щодо збільшення фінансування школи мистецтв?

4. На вашу думку, як раціонально використовувати прилеглу територію закладу?

5. Який алгоритм дій директора школи у разі виникнення надзвичайних ситуацій?

6. У проектах програм розвитку вами було запропоновано будівництво додаткового корпусу школи. Для чого це потрібно і як ви плануєте реалізувати цю ініціативу?

7. Чи доцільно відкривати нові відділи в школі мистецтв? Назвіть які відділи ви хотіли б відкрити.

Кандидат Оберець Микола Богданович вирішив наступні ситуаційні завдання:

1. Молодий педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв'язку. Наступного дня прибув на роботу. Дії директора школи?

2. Для поточного ремонту приміщень школи мистецтв, яку ви очолюєте, виділено недостатньо коштів з місцевого бюджету. Які у вас будуть пропозиції щодо фінансування закладу та вирішення даної ситуації?

3. До вас, як до директора, звернувся місцевий підприємець з пропозицією надати готівкові кошти на ремонт приміщень у закладі освіти, який ви очолюєте. Підготуйте алгоритм дій директора школи, який, на вашу думку, буде законним для вирішення цієї ситуації.

4. Заступник директора не підготував вчасно важливі документи, чим створив несприятливу ситуацію у роботі і отримав догану за недобросовісне виконання обов'язків. У той же час стає відомо, що його учень здобув перемогу у конкурсі всеукраїнського рівня. Чи правильно буде одразу після покарання заохочувати і визнавати заслуги підлеглого?

Кандидат Деда Степан Степанович вирішив наступні ситуаційні завдання:

1. Молодий педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв'язку. Наступного дня прибув на роботу. Дії директора школи?

2. До вас, як до директора, звернувся місцевий підприємець з пропозицією надати готівкові кошти на ремонт приміщень у закладі освіти, який ви очолюєте. Підготуйте алгоритм дій директора школи, який, на вашу думку, буде законним для вирішення цієї ситуації.

3. Для поточного ремонту приміщень школи мистецтв, яку ви очолюєте, виділено недостатньо коштів з місцевого бюджету. Які у вас будуть пропозиції щодо фінансування закладу та вирішення даної ситуації?

Кандидати Оберець Микола Богданович і Деда Степан Степанович надали обґрунтовані відповіді на питання задані конкурсною комісією, що свідчить про знання законодавства і вміння застосовування їх на практиці.

Результати оцінювання третього етапу конкурсного відбору:

1. Оберець Микола Богданович – 4,04 бали.

Третій етап конкурсу пройдено.

Відомість результатів оцінювання додається.

2. Деда Степан Степанович – 3,35 бали.

Третій етап конкурсу пройдено.

Відомість результатів оцінювання додається.

Щодо питання 2 порядку денного СЛУХАЛИ:

Голову конкурсної комісії Синенького Володимира Богдановича, який повідомив про порядок визначення загальної кількості балів кандидата шляхом додавання всіх отриманих балів.

Загальна кількість балів:

Оберець Микола Богданович – 12,52 бали.

Зведена відомість загальних результатів додається.

Загальна кількість балів:

Деда Степан Степанович – 10,87 бали.

Зведена відомість загальних результатів додається.

Щодо питання 3 порядку денного СЛУХАЛИ:

Голову конкурсної комісії Синенького Володимира Богдановича, який поставив на голосування питання про визначення переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради Оберця Миколу Богдановича.

«ЗА» - 10 (одноголосно)

«ПРОТИ» - 0

«УТРИМАЛИСЯ» - 0

ВИСТУПИЛИ:

Голова конкурсної комісії Синенький Володимир Богданович, який запропонував укласти контракт з переможцем конкурсу строком на 2 роки.

Ставимо на голосування.

«ЗА» - 5

«ПРОТИ» - 4

«УТРИМАЛИСЯ» - 1

Член конкурсної комісії Джулай Галина Романівна запропонувала укласти контракт з переможцем конкурсу строком на 3 роки.

Ставимо на голосування.

«ЗА» - 2

«ПРОТИ» - 5

«УТРИМАЛИСЯ» - 3

Член конкурсної комісії Рис Олена Богданівна запропонувала укласти контракт з переможцем конкурсу строком на 5 роки.

Ставимо на голосування.

«ЗА» - 3

«ПРОТИ» - 0

«УТРИМАЛИСЯ» - 7

Голова конкурсної комісії запропонував визнати конкурсний відбір таким, що відбувся. Рішення конкурсної комісії секретар повинен оформити

протоколом, який підписується головою та всіма членами конкурсної комісії, присутніми на засіданні. Член конкурсної комісії, який незгідний з прийнятим рішенням, може письмово висловити свою окрему думку з відповідного питання, яка додається до протоколу засідання.

Конкурсна комісія рекомендувала відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради погодити обрану кандидатуру з міським головою та призначити його на відповідну посаду строком на 2 роки.

ВИРІШИЛИ:

1. Визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради Оберця Миколу Богдановича.


2. Відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради рекомендувати міському голові погодити обрану кандидатуру та призначити його на відповідну посаду строком на 2 роки.

3. Даний протокол оприлюднити на веб-сайті Новояворівської міської ради та відділу культури, молоді та спорту Новояворівської міської ради.


Голова комісії:



Володимир СИНЕНЬКИЙ


Секретар комісії:



Ольга ГОРДИНСЬКА


Члени комісії:

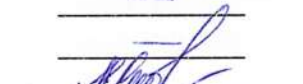

Галина ДЖУЛАЙ

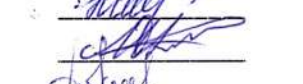

Сергій ПАВЛІЙЧУК



Олена РИС



Іванна ПОПИК



Орест ЧЕРВОНИЙ



Іван БУРДЯК



Наталія КУЛИК



Василь МОТИЛЬ


Сергій КОЦЮМБАС


Петро ШОТ


Наталія СЛОБОДА


Богдан МАТВІЙЧУК


Мар'яна ДУБРОВІНА

**Конкурс на заміщення посади директора
Новояворівської дитячої школи мистецтв Новояворівської міської ради**

Зведена відомість
загальних результатів

від «14» чудня 2022 року

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові кандидата	Бал за описові питання	Бал за презентацію	Бал за співбесіду	Загальна сума балів
1.	Оберезь Микола Богданович	4,06	4,42	4,04	12,52
2	Дега Степан Степанович	3,61	3,91	3,35	10,87

Голова комісії:



Володимир СИНЕНЬКИЙ

Секретар комісії:

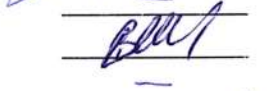


Ольга ГОРДИНСЬКА

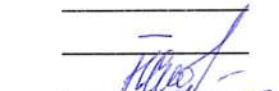
Члени комісії:



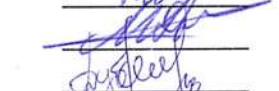
Галина ДЖУЛАЙ
Сергій ПАВЛІЙЧУК



Олена РИС
Іванна ПОПИК
Орест ЧЕРВОНИЙ



Іван БУРДЯК



Наталія КУЛИК



Василь МОТИЛЬ



Сергій КОЦОМБАС



Петро ШОТ

Наталія СЛОБОДА

Богдан МАТВІЙЧУК

Мар'яна ДУБРОВІНА