

Виконання тестових завдань

Тривалість тестування – 40 хв. Кандидат, який правильно виконав понад половину завдань, допускається до наступного етапу конкурсного відбору.

Тестування включає 30 тестових питань із вибором одного варіанту вірної відповіді. Кожна вірна відповідь оцінюється в 1 бал. Невірна відповідь або її відсутність оцінюється в 0 балів.

Оцінювання ситуаційного завдання проводиться за 5-ти бальною шкалою:

5 балів - кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного завдання яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали - кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного завдання яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали - кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного завдання яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали - кандидатам, за результатами розв'язання ситуаційного завдання яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття, викладені у ситуаційному завданні, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

0 балів – за невірну, або відсутню відповідь.

Тривалість виконання ситуаційного завдання – 40 хв. Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання. Кандидати, які набрали сумарно більше ніж половину балів за ситуаційне завдання, допускаються до наступного етапу конкурсного відбору.

Оцінювання вирішення ситуаційних завдань здійснюється індивідуально кожним членом конкурсної комісії на засіданні конкурсної комісії шляхом проставлення балів від 0 до 5.

Оцінювання відкритої публічної презентації здійснюється за такими критеріями від 1 до 5 балів за ступенем вираженості:

- наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу, терміну реалізації та їх досягнення, переваги обраного шляху розвитку закладу;
- наявність аналізу сучасного стану закладу освіти за зовнішніми ознаками (інформація, що стосується інформаційної відкритості закладу та розміщена на сайті закладу освіти), визначення наявних проблем;
- реалістичність мети та поставлених завдань, використовуваних ресурсів;
- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, чинним програмам розвитку галузі освіти, освітнім запитам громади;
- новизна, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності, залучення колективу до інноваційної діяльності, участі у проектах, тощо.

Тривалість виступу – до 10 хв., відповідей на запитання – сумарно до 15 хв. Комісія зобов'язана забезпечити кандидату доброзесні умови для презентації свого бачення стратегічних кроків для розвитку закладу загальної середньої освіти.